



**Ευρωπαϊκή Επιτροπή
των Περιφερειών**

Ο Γενικός Γραμματέας

Βρυξέλλες, [ημερομηνία επίσημης
καταχώρισης]

SGCab-D-269-2023

**Οι δήμοι και οι περιφέρειες αποτελούν φάρους των ευρωπαϊκών αξιών και αρχών!
Αυξημένες ευκαιρίες συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή των Περιφερειών**

Αξιότιμη κυρία/Αξιότιμε κύριε,

Όπως γνωρίζετε, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή των Περιφερειών (ΕτΠ) εκπροσωπεί τη φωνή άνω του ενός εκατομμυρίου περιφερειακών και τοπικών αιρετών πολιτικών, 300 περιφερειών και 90.000 δήμων στην Ευρώπη και συμβάλλει στη χάραξη των πολιτικών της ΕΕ και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων από τη σκοπιά των τοπικών και των περιφερειακών αρχών. Ταυτόχρονα, τα μέλη της ΕτΠ συντελούν στο να καταστεί η Ένωση πιο αποτελεσματική και να έρθει πιο κοντά στους πολίτες μέσω της εφαρμογής του δικαίου της ΕΕ και της ενημέρωσης σχετικά με τις ενωσιακές πολιτικές επιτόπου.

Στην ομιλία του της 11ης Οκτωβρίου 2022 για την [κατάσταση των δήμων και των περιφερειών στην Ευρωπαϊκή Ένωση](#), ο Πρόεδρος Vasco Alves Cordeiro εξήρε το σημαντικό έργο που επιτελούν καθημερινά οι δήμαρχοι, οι τοπικοί σύμβουλοι, οι διοικητές και οι περιφερειακοί υπουργοί, μαζί με όλες τις δημόσιες διοικήσεις, σε ολόκληρη την ΕΕ, καθημερινά και παντού.

Η πολιτική δραστηριότητα και η επιτόπια εμπειρογνώσια των μελών μας, που έχουν τις καταβολές τους στις περιφέρειες και τις πόλεις, αποτελεί τη μοναδικότητα και το σημαντικότερο πλεονέκτημα της ΕτΠ. Τα μέλη της ΕτΠ αποτελούν ισχυρούς πολλαπλασιαστές στις κοινότητές τους και στις εθνικές ενώσεις των τοπικών και των περιφερειακών αρχών.

Με στόχο την οικοδόμηση συνεργιών και την προαγωγή της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών, η ΕτΠ προωθεί την απόσπαση εθνικών εμπειρογνομόνων και ενθαρρύνει την πραγματοποίηση επισκέψεων μελέτης περιορισμένης χρονικής διάρκειας για διοικητικούς υπαλλήλους των τοπικών και των περιφερειακών αρχών.

Δυνατότητα απόσπασης εθνικών εμπειρογνομόνων για την εξοικείωση με το έργο της ΕτΠ εκ των έσω και την ενίσχυση της αμοιβαίας συνεργασίας μεταξύ των τοπικών και των περιφερειακών αρχών και της ΕτΠ

Η υποβολή υποψηφιότητας για μια τέτοια θέση θα δώσει τη δυνατότητα στους διοικητικούς υπαλλήλους των τοπικών και περιφερειακών αρχών να αποκτήσουν γνώσεις εκ των έσω σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας ενός συμβουλευτικού οργάνου της ΕΕ. Οι μελλοντικοί συνάδελφοί μας θα συμβάλουν ενεργά στην ενωσιακή διαδικασία λήψης αποφάσεων από διαφορετική οπτική γωνία,

ενισχύοντας παράλληλα τη συνεργασία μεταξύ των τοπικών και των περιφερειακών αρχών και της ΕτΠ.

Η ΕτΠ προσφέρει τρία είδη απόσπασης (απόσπαση αλλοδαπών εθνικών εμπειρογνομόνων, απόσπαση εθνικών εμπειρογνομόνων βελγικής ιθαγένειας και απόσπαση χωρίς έξοδα), επιπροσθέτως των επισκέψεων μελέτης περιορισμένης χρονικής διάρκειας (ιδανικών για δημόσιους υπαλλήλους που είναι ήδη εγκατεστημένοι στις Βρυξέλλες).

Κατά την απόσπαση στην ΕτΠ, κάθε εθνικός εμπειρογνώμονας θα έχει τη δυνατότητα:

- να επωφεληθεί από ένα εξατομικευμένο πρόγραμμα προσαρμοσμένο ειδικά τόσο στις δικές του ανάγκες και προσδοκίες όσο και σε εκείνες της ΕτΠ·
- να έχει στη διάθεσή του πλήρως εξοπλισμένο εργασιακό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στα δικά μας δίκτυα, εργασιακά εργαλεία και προγράμματα κατάρτισης·
- να επιτελέσει έργο περιορισμένης χρονικής διάρκειας που θα είναι επωφελές τόσο για την ΕτΠ όσο και για τις δημόσιες διοικήσεις των τοπικών και των περιφερειακών αρχών·
- να συμμετέχει ενεργά στις κύριες δραστηριότητες του οργάνου·
- να παρίσταται στις συνόδους ολομέλειας της ΕτΠ·
- να μάθει πώς καταρτίζονται οι γνωμοδοτήσεις μας·
- να ανακαλύψει διάφορες άλλες πτυχές του έργου μας.

Σε αντάλλαγμα, η ΕτΠ θα ήθελε βοήθεια για τη διοργάνωση τοπικών διαλόγων στις περιφέρειες της ΕΕ από κοινού με τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη μας. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι περιφερειακές ανησυχίες σας και οι απόψεις σας θα μπορέσουν να εισακουστούν δεόντως κατά τη συζήτηση για το μέλλον της Ευρώπης, έτσι ώστε η μορφή και η κατεύθυνση που θα πάρει να αντικατοπτρίζουν επίσης τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ευρωπαϊκών περιφερειών.

Δεδομένου ότι οι δυνατότητες απόσπασης που περιλαμβάνουν την καταβολή ημερησίας αποζημίωσης είναι περιορισμένες, ενθαρρύνουμε θερμά τις τοπικές, περιφερειακές και εθνικές δημόσιες διοικήσεις να εξετάσουν το ενδεχόμενο αποσπάσεων χωρίς έξοδα (δηλαδή χωρίς την καταβολή καμίας πρόσθετης αποζημίωσης από την ΕτΠ στον εκάστοτε εθνικό εμπειρογνώμονα πέραν του μισθού που του καταβάλλει ο εργοδότης του). Ακόμη και κατά τη διάρκεια της απόσπασης χωρίς έξοδα, η ΕτΠ θα εξασφαλίσει στον αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα γραφείο, σταθμό εργασίας/κατάλληλα εργασιακά εργαλεία, δυνατότητες κατάρτισης, ευκαιρίες δικτύωσης, καθώς και προσωπικό σύμβουλο (μέντορα) με σκοπό να μετατρέψει την απόσπασή του σε επωφελή και χρήσιμη εμπειρία τόσο για τον ίδιο τον εμπειρογνώμονα όσο και για την περιφέρειά του.

Οι αποσπάσεις είναι περιορισμένης χρονικής διάρκειας (κατ' ελάχιστον έξι μήνες και κατ' ανώτατο όριο δύο έτη, με δυνατότητα ανανέωσης έως τέσσερα έτη συνολικά).

Το 2023 αναμένεται να καλυφθούν αρκετές θέσεις αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων χωρίς έξοδα. Οι δυνάμει υποψήφιοι που ενδιαφέρονται για απόσπαση στην ΕτΠ έχουν δικαίωμα εγγραφής ανά πάσα στιγμή στον [ιστότοπό μας](#). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επιλέξουν έως τρία επαγγελματικά προφίλ ή τρεις τομείς ενδιαφέροντος στους οποίους θα ήθελαν να εργαστούν (κατά σειρά προτεραιότητας). Οι ειδικές απαιτήσεις όσον αφορά την απόσπαση παρατίθενται στο προσάρτημα 1 και 2. Η απόφαση σχετικά με το καθεστώς που εφαρμόζεται στους εθνικούς εμπειρογνώμονες που είναι αποσπασμένοι στις υπηρεσίες της ΕτΠ είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα μας με τίτλο «[Θέσεις εργασίας](#)».

Ως τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, σας καλώ να διαβιβάσετε την παρούσα επιστολή με στόχο να προσεγγίσετε τον μεγαλύτερο δυνατό αριθμό συναδέλφων διοικητικών υπαλλήλων των τοπικών και των περιφερειακών αρχών.

Σας καλωσορίζω με χαρά, τόσο εσάς όσο και την περιφέρειά σας, στην ΕτΠ και προσβλέπω στην ενίσχυση της συνεργασίας μας. **Ας εργαστούμε από κοινού για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει το μέλλον της Ευρώπης!**

Petr Blížkovský
{ηλεκτρονική υπογραφή}

Προσάρτημα 1

Απόφαση αριθ. 438/2015 σχετικά με το καθεστώς που εφαρμόζεται στους εθνικούς εμπειρογνώμονες που είναι αποσπασμένοι στις υπηρεσίες της Επιτροπής των Περιφερειών

Μπορείτε να συμβουλευθείτε το πλήρες κείμενο της απόφασης αριθ. 438/2015 στην ιστοσελίδα μας με τίτλο «[Θέσεις εργασίας](#)».

Όροι απόσπασης:

Οι υπάλληλοι τοπικών, περιφερειακών, εθνικών ή διακυβερνητικών οργανισμών δύνανται να προσληφθούν ως αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες. Ωστόσο, πρέπει να πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις.

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να απασχολούνται σε εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια αρχή ή σε διακυβερνητικό οργανισμό·
- να έχουν τουλάχιστον τριετή επαγγελματική εμπειρία, σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διοικητική, επιστημονική, τεχνική, συμβουλευτική ή εποπτική θέση·
- να βρίσκονται στην υπηρεσία του σημερινού τους εργοδότη, τους τελευταίους δώδεκα μήνες τουλάχιστον·
- να έχουν πολύ καλή γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ικανοποιητική γνώση τουλάχιστον μιας ακόμη γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- η ηλικία τους να μην υπερβεί το όριο των 66 ετών καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής τους·
- να είναι σε θέση να αποδείξουν πως ο εργοδότης τους θα συνεχίσει να καταβάλλει τον μισθό τους, θα διατηρήσει το καθεστώς της μόνιμης ή συμβατικής απασχόλησής τους και θα εγγυηθεί τα κοινωνικά δικαιώματα και παροχές τους, ιδίως όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση και τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης.

Προσάρτημα 2

Απόσπασμα της απόφασης αριθ. 188/2022 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Περιφερειών σχετικά με τους κανόνες που διέπουν τα προγράμματα πρακτικής άσκησης

Κεφάλαιο III ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ/-ΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Άρθρο 16 – Ορισμός των επισκέψεων μελέτης για δημόσιους υπαλλήλους/-ες

16.1 Το πρόγραμμα είναι ανοικτό σε υπαλλήλους/-ες ή ασκούμενους/-ες από εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια αρχή κράτους μέλους της ΕΕ και μπορεί να προσφέρει τόσο στην ΕτΠ όσο και στον φορέα που απασχολεί τον/την ενδιαφερόμενο/-η τη δυνατότητα να ενισχύσουν τις ευκαιρίες συνεργασίας και δικτύωσης. Επιπλέον, οι υπάλληλοι που συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα ανταλλαγής μπορούν να έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με το έργο της Επιτροπής των Περιφερειών, αναπτύσσοντας παράλληλα τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις γνώσεις τους.

16.2 Εξ ορισμού, μόνο οι περίοδοι πρακτικής άσκησης Cicero αμείβονται με τη μορφή υποτροφίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 11, ενώ οι επισκέψεις μελέτης για δημόσιους/-ες υπαλλήλους δεν αμείβονται από την ΕτΠ αλλά από τον φορέα που απασχολεί τον/την ενδιαφερόμενο/-η. Ωστόσο, οι ασκούμενοι/-ες δημόσιοι/-ες υπάλληλοι μπορούν να είναι επιλέξιμοι/-ες να επωφεληθούν από κοινωνικά μέτρα, σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται στο άρθρο 5 παράγραφος 6.

Άρθρο 17 – Κριτήρια αποδοχής

17.1 Το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται κυρίως σε δημόσιους/-ες υπαλλήλους των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι δημόσιοι/-ες υπάλληλοι μπορούν να προέρχονται από εθνικές, περιφερειακές ή τοπικές αρχές.

17.2 Οι δημόσιοι/-ες υπάλληλοι που υποβάλλουν αίτηση για επίσκεψη μελέτης πρέπει να πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:

– να είναι υπήκοοι της ΕΕ εργαζόμενοι σε εθνική, τοπική ή περιφερειακή δημόσια αρχή κράτους μέλους της ΕΕ· ωστόσο, σε εξαιρετικές και δεόντως αιτιολογημένες περιπτώσεις, ο Γενικός Γραμματέας μπορεί να επιτρέψει σε υποψήφιους/-ες από τρίτες χώρες να πραγματοποιήσουν επίσκεψη μελέτης για δημόσιους/-ες υπαλλήλους. Η ΕτΠ διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλέσει την προσφορά της και να επιλέξει άλλον κατάλληλο υποψήφιο εάν ο υποψήφιος δεν έχει αποδείξει, έως τη χρονική στιγμή έναρξης της επίσκεψης μελέτης, ότι πληροί τις απαιτήσεις της εθνικής νομοθεσίας για τη μετανάστευση όσον αφορά τη νόμιμη διαμονή και εργασία στο Βέλγιο·

– να είναι κάτοχοι τουλάχιστον πτυχίου πανεπιστημίου (ή να έχουν ολοκληρώσει το ήμισυ του κύκλου κατάρτισης που αφορά πτυχίο πανεπιστημίου το οποίο θεωρείται συναφές με το έργο της ΕτΠ)·

- να εργάζονται σε θέση της οποίας το επίπεδο και το περιεχόμενο αντιστοιχούν στα καθήκοντα που ασκεί το προσωπικό της ΕΕ εντός της ΕτΠ·
- να διαθέτουν βεβαίωση πρόσληψης από τον φορέα που τους/τις απασχολεί, σε συνδυασμό με τη συγκατάθεση του σχετικά με την επίσκεψη μελέτης στην ΕτΠ, καθώς και αποδεικτικά στοιχεία της χρηματοδότησης από τον φορέα που τους/τις απασχολεί κατά τη διάρκεια της επίσκεψης μελέτης·
- να έχουν άριστη γνώση της γαλλικής ή της αγγλικής γλώσσας.

Άρθρο 18 – Διάρκεια και έναρξη των επισκέψεων μελέτης δημοσίων υπαλλήλων

- 18.1 Η διάρκεια μιας επίσκεψης μελέτης μπορεί να κυμαίνεται από δύο έως έξι μήνες. Ο αρμόδιος για τους ανθρώπινους πόρους διευθυντής μπορεί να εγκρίνει παράταση για συνολική διάρκεια δώδεκα μηνών.
- 18.2 Η ημερομηνία έναρξης της επίσκεψης μελέτης συμφωνείται με τον/την ενδιαφερόμενο/-η.

Άρθρο 19 – Διαχείριση της διαδικασίας επιλογής για τις επισκέψεις μελέτης δημοσίων υπαλλήλων

- 19.1 Ο προϊστάμενος μονάδας ή ο διευθυντής της αιτούσας υπηρεσίας είναι αρμόδιος για την αίτηση όσον αφορά επίσκεψη μελέτης δημόσιου/-ας υπαλλήλου, σύμφωνα με την ισχύουσα εσωτερική διαδικασία.
- 19.2 Το Γραφείο Ασκουμένων είναι αρμόδιο για τη διαχείριση των αιτήσεων όσον αφορά επισκέψεις μελέτης δημοσίων υπαλλήλων, σύμφωνα με την ισχύουσα εσωτερική διαδικασία.
- 19.3 Η έγκριση επίσκεψης μελέτης δημόσιου/-ας υπαλλήλου μπορεί να δοθεί από τον αρμόδιο για το προσωπικό διευθυντή, σύμφωνα με την ισχύουσα εσωτερική διαδικασία.

Άρθρο 20 – Υποβολή αιτήσεων

Οι αιτήσεις όσον αφορά επίσκεψη μελέτης δημοσίων υπαλλήλων πρέπει να υποβάλλονται μέσω του διαδικτυακού εντύπου αίτησης που είναι διαθέσιμο στον ιστότοπο της ΕτΠ.

Άρθρο 21 – Ασφάλιση

- 21.1 Η ασφάλιση υγείας είναι υποχρεωτική για όλα τα άτομα που συμμετέχουν σε επίσκεψη μελέτης για δημόσιους/-ες υπαλλήλους και δεν χρηματοδοτείται από την ΕτΠ. Ο/Η υποψήφιος/-α πρέπει να παράσχει αποδείξεις ασφαλιστικής κάλυψης υγείας.
- 21.2 Όλα τα άτομα που συμμετέχουν σε επίσκεψη μελέτης για δημόσιους/-ες υπαλλήλους πρέπει επίσης να διαθέτουν ασφάλιση κατά των κινδύνων ατυχήματος, σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο της ΕτΠ. Η ΕτΠ επωμίζεται το συνολικό κόστος των σχετικών ασφαλίσεων.